PARTE 2 - ELEMENTI NON ESAUSTIVI DI INFORMAZIONE E AUTOCONTROLLO SE PRESENTI LAVORATORI DIPENDENTI o EQUIPARATI [1]

QUESTA PARTE È PER USO INTERNO ALLA DITTA : NON È DA RESTITUIRE

SICUREZZA DEL PORTO TURISTICO/APPRODO TURISTICO/PUNTO DI ORMEGGIO	
In caso di presenza di lavoratori dipendenti o equiparati come sono stati valutati tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori?	☐ Attraverso il Documento di Valutazione dei Rischi (ultimo aggiornamento datato __ /__/__)
	☐ Il Documento di Valutazione dei Rischi è in fase di redazione in quanto trattasi di nuova costituzione di impresa secondo art. 28 c.3bis del D.Lgs 81/08 e s.m.i. Il tempo per la redazione è di 90 gg dalla costituzione di impresa, ma la valutazione e le misure di controllo dei rischi sono già attuate.
Vengono valutati tutti i rischi in caso di lavori in appalto?	☐ SI attraverso il Documento Valutazione dei Rischi da Interferenza
	☐ Non esistono attività appaltate all'esterno
Come è organizzata la gestione dell'emergenza ed evacuazione?	☐ Esiste un Piano di Emergenza inserito all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi Aziendali (ultimo aggiornamento data ___ /__/__)
	☐ Non essendoci più di 10 dipendenti e non essendo presenti attività soggette al controllo dei Vigili del Fuoco ai sensi del D.P.R. 151/2011 sono state individuate misure organizzative e gestionali da attuare in caso di incendio, nonché avvisi scritti contenenti norme comportamentali.
Accessibilità del sito in caso di emergenza	☐ SI accessibile via mare ☐ SI accessibile via terra ☐ NO

Ogni Ditta che abbia la presenza di lavoratori dipendenti o equiparati deve nominare un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) [2]. Il RSPP nominato è:
Interno all'azienda ❑ **Esterno all'azienda** ❑ **Datore di Lavoro [3]** ❑
Il documento di nomina (obbligatoria) del RSPP è' presente presso il sito? ☐ SI / ☐ NO **Il datore di lavoro ha controllato che il RSPP abbia frequentato i corsi di base e di aggiornamento obbligatori per svolgere il suo incarico [4] ?** ☐ SI / ☐ NO

In caso di presenza di rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori è stato nominato il Medico Competente (MC)[5] e :

Esistono più medici competenti? [6] Si, ed uno è individuato quale coordinatore. ❑

No, solo uno. ❑

Il MC per ogni lavoratore che visita crea una cartella sanitaria e di rischio. Il luogo di conservazione delle cartelle sanitarie e di rischio redatte dal medico competente è:

❑ presso la sede dell'azienda

❑ presso lo studio del medico competente

❑ altro, specificare: _____

Sulla base dei rischi rilevati il MC redige il protocollo di sorveglianza sanitaria cioè un documento dove vengono definite, per ogni mansione, la periodicità delle visite e degli esami da effettuare.

E' presente anche presso il sito il protocollo di sorveglianza sanitaria? ☐ SI / ☐ NO

Al termine degli accertamenti previsti il MC rilascia obbligatoriamente copia dei certificati di idoneità alla mansione sia al lavoratore sia al datore di lavoro.

Il datore di lavoro deve avere i certificati di idoneità alla mansione per adibire il lavoratore alla mansione.

Sono presenti anche presso il sito i certificati di idoneità alla mansione dei lavoratori ?

☐ SI / ☐ NO

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) [7] è:

Eletto tra i lavoratori ❑ Esterno ai lavoratori❑

Dove è conservato l'attestato di formazione specifico ed obbligatorio per il RLS?

Presso il sito	☐ SI / ☐ NO
Presso lo studio del consulente	☐ SI / ☐ NO
Presso l'Ente formatore	☐ SI / ☐ NO

Dove sono conservati gli attestati di formazione obbligatoria (prevista dal D.lvo 81/08) e addestramento (es. DPI III categoria, attrezzature particolari) dei lavoratori dipendenti o equiparati?

Presso il sito	☐ SI / ☐ NO
Presso lo studio del consulente	☐ SI / ☐ NO
Presso l'Ente formatore	☐ SI / ☐ NO

In caso di presenza di attrezzature di lavoro (manuale e non) il datore di lavoro o chi per esso, dovrà attenersi ai controlli periodici di cui alla normativa di legge.

E' individuata una figura, oltre al datore di lavoro, che si occupi della gestione dei controlli periodici, della denuncia all'INAIL (solo per le attrezzature in Allegato VII del D.Lvo 81/08 e D.Lvo 272/99 e smi) e delle verifiche periodiche?

☐ SI / ☐ NO

Per quanto riguarda il primo soccorso e le emergenze:
I lavoratori che sono stati adeguatamente formati e poi incaricati alla gestione delle emergenze (es. primo soccorso, antincendio) sono sempre presenti nel sito in numero sufficiente perché: • sono stati tutti formati ed incaricati alla gestione delle emergenze ☐ SI / ☐ NO • i turni di lavoro sono organizzati in modo da garantire sempre la presenza degli addetti all'emergenza in numero sufficiente ☐ SI / ☐ NO
Esiste una modalità di coordinamento per il primo soccorso con le altre Ditte presenti nel sito? ☐ SI / ☐ NO

Per quanto riguarda l'attività svolta è applicato il CCNL per categoria adeguato ? ☐ SI / ☐ NO

Note esplicative

1. Per lavoratori a voi subordinati si intendono i dipendenti e coloro che eseguono prestazioni sotto le vostre direttive indipendentemente dalla tipologia contrattuale o dal periodo di lavoro svolto.
2. Il Datore di Lavoro deve organizzare il Servizio di Prevenzione e Protezione all'interno della propria azienda o avvalersi di persone o servizi esterni (art. 31.1 del D.L.vo 81/08). Uno dei compiti non delegabili del Datore di Lavoro è la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, per comodità RSPP (art. 17.1 lett. b del D.L.vo 81/08). Può essere nominato RSPP, interno all'azienda, solo chi è debitamente formato a svolgere tale compito, precisamente possedere almeno di diploma di scuola secondaria superiore e aver frequentato con profitto specifici corsi di prevenzione e protezione dai rischi.
3. Il Datore di Lavoro può svolgere direttamente nella sua azienda il compito di RSPP nelle aziende che impegnano fino a 30 lavoratori, avendone i requisiti, ossia avendo partecipato a corso di formazione dedicato.
4. Il Datore di Lavoro deve attestare di aver verificato la rispondenza ai requisiti formativi previsti del soggetto esterno nominato RSPP.
5. Il medico competente, nominato dal datore di lavoro o da dirigente delegato con specifico atto di nomina, deve redigere il protocollo sanitario e consegnare al datore di lavoro ed ai lavoratori i certificati di idoneità alla mansione specifica .
6. Il Datore di Lavoro può nominare più medici competenti, dei quali uno individuato come coordinatore, evidenziando nel documento di valutazione dei rischi tale necessità.
7. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) deve essere presente in ogni azienda ed il suo compito consiste nell'interfacciarsi col datore di Lavoro per le problematiche inerenti lo svolgimento in sicurezza del lavoro; è suo compito evidenziare al Datore di Lavoro eventuali carenze o problematiche, in materia di igiene e sicurezza, evidenziate durante lo svolgimento delle attività. Detto soggetto è possibilmente interno all'azienda e viene eletto dai lavoratori secondo i dettami dell'art. 47 del D.Lvo 81/08.; il lavoratore eletto deve svolgere a cura dell'azienda idoneo corso di formazione.
8. Sistema di gestione sicurezza sul lavoro, attualmente volontario, previsto dall'art. 30 del D.L.vo 81/08. Se volontariamente adottato, mettere a disposizione anche presso il sito l'attestazione di certificazione.